

A man in a blue industrial uniform and white hard hat, wearing safety glasses, is looking to the right. He is holding a clipboard. The background is a blurred industrial setting with lights.

WOM

PRÉVISIONS LE MARCHÉ DE L'EMPLOI EN INDUSTRIE ET INGÉNIERIE

2
0
2
6

Introduction



L'industrie et l'ingénierie traversent une période de transformations majeures. **Digitalisation, transition écologique, automatisation...** Ces secteurs évoluent. Les **métiers changent**, les **compétences se réinventent** et les entreprises (et les professionnels) doivent s'adapter pour rester à jour.

Avec 20 % du PIB et des millions d'emplois, ces domaines sont au cœur de l'économie. Pourtant, ils font face à des défis importants : pénurie de talents, évolution des besoins techniques et accélération des mutations.

Nous avons analysé le marché de 2025 et **les prévisions 2026 pour vous donner les clés pour comprendre ces évolutions et les transformer en opportunités.**

Sommaire

➤	État des lieux du marché de l'Industrie et de l'Ingénierie	3
➤	Transformations majeures : tendances et impacts	5
➤	Les défis du marché de l'emploi en industrie et ingénierie	8
➤	Se préparer aux mutations du marché : nos recommandations	12
➤	Pourquoi confier vos recrutements à un cabinet spécialisé en industrie ?	14
➤	Découvrez nos succès de recrutement	16

État des lieux du marché de l'Industrie et de l'Ingénierie

Un secteur essentiel pour l'économie

L'industrie représente **20 % du PIB français**, avec près de 3,1 millions d'emplois directs. Elle est un moteur d'innovation dans des secteurs stratégiques comme l'aéronautique, la chimie et les énergies renouvelables.

Les chiffres clés en 2026 :

- 45 000 postes restent à pourvoir chaque année.
- La transition écologique et numérique devrait créer 80 000 emplois d'ici 2030.
- La production mondiale en ingénierie mécanique est anticipée en hausse de 5 %, portée par l'automatisation et la relocalisation.

Un secteur essentiel pour l'économie

Le secteur fait face à une pénurie croissante de compétences, notamment dans les métiers techniques et numériques.

Les défis identifiés :

- 66 % des entreprises signalent des difficultés de recrutement.
- Les postes de techniciens, électromécaniciens et chaudronniers sont les plus recherchés.
- 25 % des employeurs estiment que cette pénurie freine leur production.
- Les femmes représentent aujourd'hui 30 % des effectifs industriels.

“Au quotidien, nous échangeons avec beaucoup plus d'hommes que de femmes dans le secteur de l'industrie, sur les métiers liés aux opérations. Sur une trentaine de candidats accompagnés ET recrutés chez nos clients l'année dernière, seules deux sont des femmes.”

– Mathilde Champier, Recruteuse spécialisée en Industrie & Ingénierie (WOM)

Transformations majeures : tendances et impacts

Digitalisation et industrie 4.0

L'industrie 4.0 repose sur l'intégration des nouvelles technologies pour améliorer la productivité et répondre aux exigences du marché.

Les leviers technologiques :

- **IoT (Internet des Objets)** : Optimisation des chaînes de production grâce aux capteurs connectés.
- **Jumeaux numériques** : Modélisation virtuelle des usines pour réduire les coûts et anticiper les dysfonctionnements.
- **Automatisation avancée** : Robotisation et intelligence artificielle pour réduire les erreurs et les délais.

L'impact sur le marché de l'emploi :

- Création de postes dans les métiers de **la data science, de la cybersécurité et de l'intégration IoT**.
- Hausse de la demande pour les techniciens en **maintenance connectée**.

Les métiers en forte demande en 2026 :

- Ingénieur en robotique.
- Chef de projet en transformation industrielle.
- Technicien en maintenance connectée.
- Spécialiste IoT.
- Analyste programmeur en informatique industrielle.

Transition écologique et ingénierie verte

Les impératifs climatiques redéfinissent les priorités stratégiques des entreprises industrielles.

Actions clés à mettre en place :

- **Décarbonisation des processus** avec des énergies renouvelables (hydrogène, solaire). **Objectif 2030** : 35 % des usines en Europe auront intégré des solutions décarbonées.
- Intégration de l'**économie circulaire** pour limiter les déchets et réutiliser les matériaux. Recyclage accru des matériaux et réduction des déchets.
- Construction durable et efficacité énergétique au cœur des projets d'ingénierie.

L'impact sur le marché de l'emploi :

- Forte demande pour des profils comme les **ingénieurs en énergie renouvelable**, les **analystes carbone** et les **responsables achats durables**.
- Développement de nouveaux métiers liés à la **gestion des déchets** et à l'**optimisation des ressources**.

Les métiers en forte demande en 2026 :

- Chief Impact Officer.
- Ingénieur en énergie renouvelable.
- Responsable des achats durables.
- Analyste carbone.
- Technicien en construction durable.

Robotique et automatisation intelligente

L'automatisation transforme les chaînes de production en rendant les usines plus flexibles et résilientes.

Les points clés de ces changements :

- **Les robots collaboratifs** (appelé aussi "**cobots**") permettent une collaboration homme-machine plus efficace. Le marché des cobots connaîtra une croissance annuelle de 12 %.
- **Automatisation avancée** pour répondre aux défis géopolitiques et relocaliser certaines productions.

Les métiers en forte demande en 2026 :

- Techniciens de maintenance
- Ingénieurs en robotique.

Les défis du marché de l'emploi en industrie et ingénierie

Les défis pour les entreprises

Pénurie de compétences critiques

L'industrie française souffre d'un déficit chronique de talents dans des métiers techniques clés.

- **66 % des entreprises industrielles peinent à recruter**, notamment des techniciens et opérateurs qualifiés.
- **Les métiers en tension incluent** : soudeurs, électromécaniciens, chaudronniers, ingénieurs en automatisation.

Frein à la productivité et à l'innovation

Selon l'INSEE, **67 % des entreprises** signalent que la pénurie de compétences freine leur production. Cette situation ralentit l'innovation et met en péril la capacité des entreprises à répondre aux demandes du marché.

Réorientation des jeunes talents

Les jeunes diplômés s'orientent davantage vers des carrières dans les sociétés de services et bureaux d'ingénierie.

Entre 2022 et 2025, la part des jeunes ingénieurs entrant dans l'industrie est passée de 38 % à 36 %, tandis que leur recrutement par des bureaux d'études a progressé de 7 % à 11 %.

Enjeux de la transition écologique et numérique

La demande croissante pour des solutions d'automatisation, de digitalisation et de production durable crée des besoins en compétences hybrides :

- 50 % des métiers industriels nécessiteront des compétences **en data analysis, programmation ou maintenance de systèmes automatisés d'ici 2026.**
- Les profils combinant savoir-faire technique et maîtrise des outils numériques bénéficieront d'une employabilité maximale.



Les opportunités pour les candidats

Un marché en quête de talents

La pénurie de compétences place les candidats en position de force. Les entreprises se montrent plus flexibles et attractives pour séduire les talents.

“Je constate chaque jour à quel point il est difficile pour les entreprises de capter les compétences techniques. Beaucoup d'entre elles ajustent leurs attentes : elles se montrent plus flexibles sur les compétences requises, les rémunérations, les avantages ou encore sur le rythme de travail, comme le télétravail ou les déplacements, pour séduire davantage de candidats.

Mais ce n'est pas tout. La réactivité dans les processus de recrutement est devenue un véritable atout. Egalement, les entreprises qui s'investissent dans la formation et qui proposent de vrais parcours de carrière réussissent mieux à fidéliser leurs talents, d'autant plus que ces derniers sont régulièrement sollicités par d'autres employeurs.”

– Mathilde Champier, Recruteuse spécialisée en Industrie & Ingénierie (WOM)

Montée en puissance des métiers verts et numériques

La transition écologique redéfinit les besoins des entreprises, créant de nouvelles opportunités :

- **15 % des emplois industriels** seront liés aux enjeux environnementaux d'ici 2026.
- **Métiers porteurs** : ingénieurs en énergies renouvelables, responsables achats durables, techniciens en construction durable.

Forte demande pour les profils hybrides

Les candidats maîtrisant à la fois les compétences techniques traditionnelles et les outils numériques sont particulièrement recherchés.

Diversité accrue et inclusion

La féminisation des métiers industriels progresse grâce à des initiatives ciblées :

- Les femmes représentent aujourd'hui 30 % des effectifs industriels.
- Objectif : atteindre 40 % d'ici 2030, en valorisant les opportunités dans les métiers techniques.

Concrètement, voici les avantages pour les professionnels en Industrie et Ingénierie :

- Meilleures rémunérations dans les secteurs en tension.
- Opportunités de carrière dans des environnements innovants et dynamiques.
- Bénéficier d'accès à des formations continues pour monter en compétences.

Se préparer aux mutations du marché : nos recommandations

Pour les entreprises

- **Moderniser l'image de l'industrie :** Valoriser les innovations, la transition écologique, et les opportunités d'évolution de carrière pour attirer les jeunes talents.
- **Investir dans la formation :** Développer des programmes internes pour répondre aux évolutions technologiques et écologiques, proposer des formations aux employés pour les faire monter en compétences et les fidéliser.
- **Encourager la diversité :** Intégrer plus de femmes et diversifier les profils recrutés.
- **Collaborer avec les acteurs de la formation :** Travailler avec des écoles d'ingénieurs, des universités et des organismes spécialisés pour répondre aux besoins spécifiques des métiers en tension.
- **Fidéliser les collaborateurs :** avec des process d'onboarding de qualité et un plan d'évolution sur le long terme.

Pour les candidats

- **Développer des compétences hybrides** : Combiner expertise technique et maîtrise des outils numériques (data, IoT, automatisation).
- **Se spécialiser dans les métiers d'avenir** : Se former aux enjeux liés à la transition écologique et à l'industrie 4.0.
- **Profiter des opportunités de formation continue** : Capitaliser sur les initiatives des entreprises pour évoluer dans des environnements en pleine transformation.
- **Rechercher des secteurs dynamiques** : Se positionner dans les énergies renouvelables, la robotique, ou les technologies numériques pour maximiser son employabilité.



Pourquoi confier vos recrutements à un cabinet spécialisé en industrie ?

Recruter dans les secteurs de l'industrie et de l'ingénierie exige une connaissance approfondie des métiers et des compétences techniques (on est bien placé pour le savoir).

Spécialisés dans ces secteurs, nos recruteurs sont formés aux évolutions du marché, maîtrisent ces enjeux et mettent en œuvre des méthodes adaptées pour trouver les talents qui correspondent à vos attentes.

Trouver les meilleurs profils grâce à des méthodes différenciantes

- **Cooptation** : Accès à des talents recommandés directement par notre réseau.
- **Recherche proactive sur le marché invisible**, représentant 76 % des candidats non visibles sur les canaux traditionnels.
- **Chasse de tête ciblée** pour les profils stratégiques et rares.

Une expertise métier unique

Nos consultants se forment régulièrement pour comprendre vos besoins spécifiques.

Cette expertise nous permet de :

- Identifier précisément les compétences techniques et comportementales nécessaires.
- Sélectionner des profils alignés avec vos enjeux stratégiques.

Gagner en réactivité et flexibilité

Notre équipe est entièrement dédiée aux recrutements dans l'industrie et l'ingénierie. Spécialisés et focalisés sur la recherche de talents, nos recruteurs se concentrent uniquement sur l'identification des meilleurs profils. Avec des outils innovants et une capacité d'analyse rapide, nous vous offrons des résultats efficaces, même pour les postes les plus techniques ou exigeants.

Un onboarding minutieux pour fidéliser vos talents

Un recrutement réussi passe par une intégration soignée. Nous accompagnons entreprises et candidats avec un plan d'onboarding structuré : Suivi étroit lors des premiers mois pour anticiper et résoudre d'éventuels obstacles.

Renforcer votre marque employeur

Grâce à nos conseils, votre entreprise gagne en attractivité auprès des candidats, tout en développant une réputation d'employeur innovant et engagé.

Découvrez nos succès de recrutement

Posté recherché : Responsable technique maintenance & instrumentation

Contexte : Notre client cherche un profil combinant une expérience en maintenance, instrumentation et en management d'équipe. Les compétences techniques recherchées sont très rares et les candidats sursollicités.

Résultat : Nous avons effectué le recrutement en 1 mois.

Grâce à notre vivier, l'équipe de Mathilde Champier (recruteuse spécialisée en Industrie et Ingénierie) a identifié très rapidement un candidat avec lequel nous avons échangé quelques mois auparavant.

Le candidat occupait un poste similaire avec des déplacements fréquents, qui impactait son équilibre vie professionnelle et personnelle. Grâce à nos échanges réguliers, il nous a tout de suite fait confiance et nous lui avons présenté notre client. La mission lui a plu, le profil était parfait pour le poste et répondait aux attentes de notre client. 1 mois plus tard ce candidat a intégré la structure.

Posté recherché : Responsable amélioration continue

Contexte : Ouverture d'une nouvelle usine où toute la politique amélioration continue est à mettre en place. La zone est peu dynamique et notre partenaire est à la recherche d'un profil confirmé (certification attendue : minimum green, voire black belt pour implanter la politique amélioration continue de 0).

Résultat : Nous avons effectué le recrutement en 1 mois.

Une opération de chasse et de mobilisation de notre réseau de candidats permet d'identifier un profil senior en amélioration continue qui est implanté dans une autre région, mais qui souhaite déménager.

Le candidat est validé après un process en quatre étapes, on s'assure que le poste n'est pas sous-dimensionné par rapport à son expérience (plus de 20 ans d'expérience)..

L'objectif est qu'il s'intègre dans l'équipe sur du long terme et qu'il puisse former l'ingénieur amélioration continue recruté récemment, qui deviendra à son tour responsable dans quelques années. L'entreprise capitalise ainsi sur le savoir-faire de ce candidat pour le transmettre au prochain responsable

Contactez-nous pour
parler de vos besoins





Nous trouvons ce que vous cherchez !

→ Recruteur (100%), pas de consultants.

Nos recruteurs, contrairement à un consultant, sont 100 % dédiés à la recherche et l'évaluation des candidats. Cela leur permet de vous proposer plus de candidats plus rapidement.

Investigation

Nous n'arrêtons pas au 24 % des candidats visibles. Nous investiguons le **marché caché** pour vous proposer des **talents** auxquels vous n'avez pas accès. Nos primes et nos efforts renforcent cette efficacité.

WOM signifie Word-Of-Mouth.

Nous sommes un cabinet de recrutement lyonnais créé en **2017** par **deux passionnés du recrutement** :

Solène VIVIER et Gaël PANFILI, convaincus de la puissance du « **bouche-à-oreille** » pour la recherche de talents.

→ Chasse de tête

Nous avons été formés par le Vice champion du monde de Sourcing afin d'accéder efficacement à des candidats en poste et inactifs sur les réseaux et CVthèques.

→ Experts spécialisés

Nous vous offrons une **vision des tendances du marché** et des attentes des candidats pour éviter de les **perdre en cours de process** par manque de **réactivité** ou propositions inadaptées.

Nos services



Nos services de recrutement

Nous chassons, au sein de notre large réseau, le candidat idéal pour votre poste qu'il soit en CDI, CDD, RPO, Freelance ou Manager de Transition. Et nous vous accompagnons et conseillons tout au long du process.

[En savoir plus](#)



Formation LinkedIn - Marque Employeur

Vous voulez attirer les meilleurs candidats ? Nous vous formons pour apprendre à créer du contenu engageant et mobiliser vos équipes au service de votre marque employeur sur LinkedIn.

[En savoir plus](#)

[Contactez-nous](#) pour parler de vos besoins



Conseil & Formation en Recrutement

Vous avez des équipes de recruteurs internes ? Nous évaluons, conseillons et formons vos équipes pour maîtriser les meilleures techniques de recrutement en parcourant l'ensemble du process.

[En savoir plus](#)

Nos spécialisations



Avocat, Juridique & Fiscal



Medical



Finance, Paie & Comptabilité



Logistique & Supply Chain



Transport



IT & Digital



Industrie & Ingénierie



Commerciaux

En 2025, 96 % des postes confiés ont été pourvus et 95 % de nos clients font à nouveau appel à nos services.



4,9/5 sur Google avec plus de 100 avis

Rejoignez nos clients satisfaits, et réussissez vous aussi vos recrutements avec WOM.

Contact

Adresse :

5 Rue des Quatre Chapeaux,
69002 Lyon

Numéro de téléphone :

04 78 68 94 21

Email :

contact@wom-recrutement.com

